

---

# Discrimination à l'embauche à l'encontre des femmes dans le secteur du bâtiment : Les résultats d'un testing en Ile-de-France

Emmanuel Duguet<sup>\*2,1</sup>

<sup>2</sup>Centre d'études de l'emploi (CEE) – Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Santé, Ministère de l'Enseignement supérieur et Recherche – "Le Descartes I" 29 promenade Michel Simon 93166 Noisy-le-Grand cedex, France

<sup>1</sup>Equipe de Recherche sur l'Utilisation des Données Individuelles Temporelles en Economie (ERUDITE) – Université Paris-Est Créteil Val-de-Marne (UPEC) : EA437, Université Paris-Est Marne-la-Vallée (UPEMLV) – Université Paris 12 - Val de Marne Faculté de Sciences Economiques et de Gestion 61 Av. du Gal de Gaulle, 94010 Créteil Cedex, France

## Résumé

Nous avons réalisé un testing entre février et juillet 2015 dans trois professions du bâtiment dans la région Ile-de-France : les électriciens, les plombiers et les maçons. Nous avons comparé les chances d'accès à un entretien d'embauche de quatre candidats fictifs en tout point similaire à l'exception de leur sexe et de la mention ou non dans leur candidature d'une distinction à un concours d'excellence professionnelle. Nous avons ainsi testé 667 offres d'emploi. Les résultats sont différenciés selon les professions. Nous mettons en avant trois résultats principaux. Premièrement, la mention d'une distinction à un concours d'excellence professionnelle n'augmente pas systématiquement les chances de succès des candidats à l'emploi, alors même qu'elle réduit l'incertitude sur la productivité des candidat(e)s. Tel est en particulier le cas pour les hommes et pour les femmes dans la profession d'électricien. Deuxièmement, nous mettons en évidence l'existence de discrimination à l'encontre des femmes, même lorsqu'il s'agit de professions en tension dans lesquelles des difficultés de recrutement existent. Cette discrimination est significative dans les professions de maçon et d'électricien. En revanche, parmi les plombiers, nous ne trouverons pas de pénalisation à l'encontre des femmes.

**Mots-Clés:** emploi, discrimination, formation

---

\*Intervenant